

# PROTOKOLL

År 2024, den 30. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund om revisjon av Overenskomst for Møller og fôrblanderier

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:  
Desiree Kåberg

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:  
Jarle Wilhelmsen

--ooOoo--

## A. ØKONOMI

### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.05.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts

### 2. Regulering av minstelønnsatts

§4 A Gruppe 1:

Minstelønnsatts økes til kr. 216,15 pr. time med virkning fra 01.05.2024

### 3. Ansiennitet

§4 Lønnsbestemmelser

## B. Ansiennitetstillegg

Etter 1 år i bedriften		kr. 2,70 pr. time
Etter 2 år i bedriften	ytterligere	kr. 4,00 pr. time
Etter 3 år i bedriften	ytterligere	kr. 4,10 pr. time
Etter 5 år i bedriften	ytterligere	kr. 6,90 pr. time

Partene er enige om ansiennitetstillegg til arbeidstakere med mer enn 25 års sammenhengende ansiennitet i virksomheten på kr. 1,80 pr. time.

Endringene i ansiennitetstilleggene gjøres med virkning fra 01.05.2024.

#### **4. Skifttillegg**

§ 6 Skiftarbeid

Skifttillegget for 2. skift økes med 1 % til 21 % med virkning fra 01.05.2024.

#### **5. Matpenger**

§ 7: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 107,-

## **B. TEKST**

### **§ 16. Overenskomstens varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra den 1. mai 2024 til den 30. april 2026 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløp av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2025).

## **C. PROTOKOLLTILFØRSEL**

### **Psykisk helse**

Partene understreker betydningen av å fremme mer åpenhet om psykisk helse på arbeidsplassen. Det oppfordres til at lokale parter jobber med temaet psykisk helse gjennom godt lokalt samarbeid. Temaet psykisk helse bør settes på dagsorden i møtene mellom ledelse og tillitsvalgte på jevnlig basis.

## **D. UTVALG**

Virke ber om at NNN orienterer om utvalgsarbeidene mellom NHO Mat og Drikke og NNN når de er fullført knyttet til;

- Kompetanse
- Forenkling av overenskomsten

## **E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 14. juni 2024.

Oslo, 30.05.2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Norsk Nærings- og  
Nytelsesmiddelarbeiderforbund

.....  
Desiree Kåberg

.....  
Jarle Wilhelmsen

