

PROTOKOLL

Den 6. og 7. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Trond A. Teisberg
Kjersti Johansen
Marianne Mortensen
Therese Engan
Einar Risberg
Per Engeland
Thea Tellemann
Kirsten Haug*

Fra Norges Farmaceutiske Forening:

*Jon Ole Bjørklund Whist
Mathias Calmeyer Østvold
Ingun Gjerde
Malin Josefsen
Grethe Hansen
Anna Minge
Ann-Sofi Hustuft-Riis
Piotr Adam Wlodno
Birgitte Lloyd*

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ØKONOMI

Virke OU-fond apotek

Partene er enige om at satsene økes med kr. 2,50.



Lokale forhandlinger

Resultatet fra de lokale forhandlingene effektueres med virkningsdato 1. april 2024. Forhandlingene skal baseres på lønsmassen pr. 31. mars 2024.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3. Overskrift endres slik:

Om arbeidstid og lønn for apotekets leder og øvrige arbeidstakere unntatt etter overenskomstens punkt § 1-2

§ 10 Avtaleperiode og forhandlingsbestemmelser

Overenskomstens varighet – første ledd endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026.

III ENDRINGER I «TILLEGG TIL HOVEDAVTALENS BESTEMMELSER»

Overskrift endres slik:

Samarbeidsavtale *for hovedtillitsvalgte*

...

Sjette punkt i c) endres slik:

- møter i EWC konserngruppen og Farmaceutenes seksjon for apotekansatte

III TIL PROTOKOLLEN

Om individuell og lokal lønnsutvikling i apotekene

Farmaceutene har i hovedoppgjøret 2024 rettet krav om endringer i tariffavtalen som er ment å utvikle den individuelle og lokale lønnsdannelsen i apotek.

Farmaceutene og Virke er enige om at de foreslåtte utvidelsene av individuell og lokal lønnsdannelse er krevende å innføre umiddelbart.

Partene er videre enige om at det lokalt skal vurderes hvorvidt og eventuelt hvordan man kan forberede en tilrettelegging av den individuelle og lokale lønnsdannelsen for farmasøyter i fremtidige oppgjør. I den forbindelse skal det også vurderes hvordan lønnsdannelsen for driftskonsesjonærer eventuelt kan videreutvikles.

Partene er innforstått med at en eventuell overgang fra kollektiv til individuell fordeling av lønn er en prosess som fordrer tilrettelegging og gradvis innføring. Følgende punkter bør som et minimum diskuteres og konkretiseres før en eventuell endring beslattes og iverksettes:

- at lønnsmidlenes størrelse gir grunnlag for reell forhandling om mulighet til differensiering
- etablering av transparent lønnspolicy inkludert spesifikke vurderingskriterier

- etablering av en prosess for vurdering av den enkelte farmasøyt i henhold til kriteriene i forbindelse med lønnsjustering
- informasjon til og opplæring av ledere og farmasøyter
- konsekvensvurdering av hvordan en differensiering vil påvirke partssamarbeid, den enkelte farmasøyt og driftskonsesjonær, arbeidsmiljø og tidsbruk

Om arbeidstid for arbeidstakere unntatt etter overenskomstens § 1-2

Partene er enige om at det er viktig å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø også for driftskonsesjonærene.

Partene forutsetter at driftskonsesjonærene som opplever å ha en uforholdsmessig stor arbeidsbelastning over tid, tar opp sin arbeidssituasjon med sin leder. Arbeidsgiver er på sin side bevisst sitt ansvar for å legge til rette for et forsvarlig arbeidsmiljø for alle sine ansatte.

Tid til tillitsvalgtarbeid for hovedtillitsvalgte i apotekkjedene

Farmaceutene har i sentrale forhandlinger 2024 fremmet krav om mer tid til tillitsvalgtarbeid, jf. Hovedavtalens bestemmelser.

Partene anerkjenner at arbeidsmengden oppleves som stor, og at det er behov for å diskutere innretning av samarbeidsavtalen og eventuelt justere avtalt tid.

Innen kort tid (utgang september 2024) skal partene møtes for å diskutere aktuelle temaer, som for eksempel:

- * dagens HTV-oppgaver
- * hvordan HR/HTV skal samarbeide om saker av mer strategisk art
- * avklare roller opp mot vernetjenesten
- * bidrag til rolleklarhet
- * praktisk gjennomføring av møter og felles kontaktpunkter

Partene er enige om at dette arbeidet bunner i tillit, og at HTV er en likeverdig part som skal fungere både som støtte og sparringpartner. HTV er en medlemsvalgt gruppe, som representerer medlemmenes behov.

Om særskilt mulighet for bistand i de lokale forhandlingene i 2024

Farmaceutene har i hovedoppgjøret 2024 etterlyst en tvistemekanisme for de frie lokale forhandlingene, som i ny tariffavtale foregår uten forutgående sentrale lønnsforhandlinger.

Virke har på sin side pekt på at det i andre tariffavtaler i privat sektor ikke er konfliktrett eller tvistemulighet i forbindelse med lokale forhandlinger. Virke anser det ikke som mulig å se for seg slike mekanismer i tariffavtalen for apotek. Videre viser enighetene i de lokale forhandlingene de

siste årene at systemet fungerer etter intensjonen. I partenes felles evalueringsrapport i august 2020 ble det også slått fast at de lokale forhandlingene i daværende tariffperiode (2018-2020) ble gjennomført på en tilfredsstillende måte for begge parter. Videre peker Virke på at det ble avtalt en særskilt mulighet for bistand i de lokale forhandlingene i 2020, men uten at den ble benyttet.

Virke anerkjenner likevel at systemet med at all lønn skal forhandles lokalt fortsatt er nytt, og at det derfor kan være et særskilt behov i årets oppgjør for å gi partene lokalt en mulighet til bistand i de lokale lønnsforhandlingene.

I denne forbindelsen er Virke og Farmaceutene enige om at de for året 2024 åpner for at partene lokalt i løpet av de lokale forhandlingene kan invitere de sentrale parter (Virke og Farmaceutene) til å yte bistand/rådgivning i de lokale forhandlinger.

Dette betyr likevel ikke at de sentrale partene overtar forhandlingene. Bistanden fra sentrale parter fratrar ikke de lokale partene ansvaret for de lokale forhandlingene.

Farmaceutene og Virke skal møtes innen 1. mars 2025, for å vurdere i fellesskap hvorvidt tilsvarende skal gjelde for mellomoppgjøret 2025.

Redaksjonell gjennomgang av overenskomsten

Partene er enige om å foreta en redaksjonell gjennomgang av overenskomsten (språkvask).

IV GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2024. De som omfattes av lokale forhandlinger er medlemmer av Norges Farmaceutiske Forening som var ansatt i apoteket pr. 1. april og som fortsatt er ansatt pr. forhandlingstidspunkt lokalt.

Begge parter har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 7. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Trond A. Teisberg

For Norges Farmaceutiske Forening



Jon Ole Bjørklund Whist