

PROTOKOLL

År 2024, den 11. september ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Forbundet Styrke om Overenskomst for Arbeidsledere

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Desiree Kåberg
Trond Teisberg

Forbundet Styrke:
Merete Jonas
Øyvind Lund Sørensen
Bjørn Bringeland

--ooOoo--

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5 C Opplæring, utdanning/videreutdanning

Stipend til etter- og videreutdanning

Partene er enige om at bedriftens fremtid vil være avhengig av vedlikehold og fornyelse av de ansattes kompetanse, jf. § 4, Hovedavtalens, § 5-5, § 10-11 og kapittel 16. For å møte dette behovet har det siden 1992 vært avsatt midler til stipendordning for etter- og videreutdanning for hver arbeidsleder som omfattes av overenskomsten.

Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av FLF Forbundet Styrke som omfattes av denne overenskomst.

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtale beløp til FLF Forbundet Styrke som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLF Forbundet Styrke gir Virke regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Revidert regnskap for midler knyttet til Virke-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLF Forbundet Styrke-medlemmer i

leg
D.K

tariffbundne Virke-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes Virke hvert år skriftlig innen 1. mai.

LO, Virke og Forbundet Styrke FLF er enige om at overnevnte ordning kun gjelder for de av forbundets overenskomster som ga rettigheter til stipendordningen per desember 2023 og at den ikke skal kunne påberopes for andre overenskomstområder.)

Stipend til etter- og videreutdanning

Ved tariffrevisjonen 2018 ble partene enige om å øke satsen fra kr. 1,10 pr. time til kr. 1,20 pr. time med virkning fra 1. januar 2019. (kr. 2340,- pr år for full stilling).

§ 7 Arbeidstid: Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten 2022-2024, 2024-2026). Bilaget tilpasses måneds lønnede funksjonærer lokalt.

§ 17 Arbeid offshore

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og ~~de~~ tillitsvalgte.

Forhandlingene ~~bør~~ skal omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer mv.
- premisser for avspasering og/eller kompenserende betingelser
- reisebetingelser, mønstring mv.
- ferie
- ~~_____~~ kurs og opplæring
- ~~_____~~ nøddinnkvartering
- ~~_____~~ sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv
- ~~_____~~ forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll
- offshoretillegg
- overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg mv.

Videre bør forhandlingene også omfatte:

- ~~_____~~ kurs og opplæring
- ~~_____~~ nøddinnkvartering
- ~~_____~~ sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr mv
- ~~_____~~ forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugarer reguleres av den til enhver tid gjeldende avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer i døgnet, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. rammeforskriftens bestemmelser.

Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år for arbeidstakere som arbeider på arbeidstidsordninger der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1

Merknad:

Henvising til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnet og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftssteder skal inngå i den totale arbeidstid. Arbeidet tid offshore der arbeidstiden er gjennomsnittsberegnet (33,6 timer per uke) omregnes til landtimer (37,5 timer per uke). Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra Virke og FLT Forbundet Styrke for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles iht. reglene i Hovedavtalens § 3-3.

§ 30 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. desember ~~2022~~ 2024 til 30. november ~~2024~~ 2026. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

IV TIL PROTOKOLLEN

Endring av navn

FLT har endret navn til Forbundet Styrke. Partene er enige om at teksten i overenskomsten oppdateres slik at dere det i dag står « FLT» endres til «Forbundet Styrke». Endringene gjøres administrativt ved redigering av ny overenskomst. Dette medfører ingen materielle endringer, og påvirker eksempelvis ikke omfangsbestemmelse eller stipendordningen.

Utvalgsarbeid

Det vises til utvalgsarbeid mellom Styrke og NHO om retningsgivende tall (§ 8 Lønnsbestemmelser) og om avtaleopprettelser. Partene er enige om at Styrke skal holde Virke orientert om arbeidet i disse utvalgene.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Forbundet Styrke sender resultatet på uravstemning, med svarfrist 09.10.2024.klokken 12.00.

Oslo, 11.09.2024

For Hovedorganisasjonen Virke


Desiree Kåberg

For Forbundet Styrke


Merete Jonas