

PROTOKOLL

År 2022, den 14. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Landsoverenskomst for BPA mellom Virke og Fagforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Frode Christensen
Cathrine Schumann
Kjersti Sandvik
Torstein K. Goyer
Kristine F. Moen
Christopher Tønnessen

Fra Fagforbundet:

Arne Løseth
Carlos Solemdal
Carita Naas
Stian Bryde-Erichsen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2022 gis et generelt tillegg til alle på kr. 8,08 per time (ved 37,5 timer per uke) / kr. 8,53 per time (ved 35,5 timer per uke), kr. 15.750,- pr år i full stilling. Minstelønssatsene i pkt. 9.4 endres som nedenfor vist i pkt. II.

Kvelds-, natt-, lørdags- og søndagstilleggene i økes med kr 4,- med virkning fra 1. august 2022. Endringene fremgår av pkt II.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5.2 Kvelds- og natt tillegg, pkt 5.2, 2) endres slik:

AL DF

For arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr 56 60,- per arbeidet time.

§ 5.3 Lørdags- og søndagstillegg endres slik:

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 53 57,- per arbeidet time.

§ 9.4 Minstelønnsatser

Minstelønnsatser endres pr 1. april 2022:

Arbeidstid/Årslønn	Timelønn 37,5	Timelønn 35,5
Timelønn	176,30 184,38	186,23 194,77
Månedslønn	28 649 29 962	28 649 29 962
Årslønn	343 788 359 538	343 788 359 538

§ 12 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV ARBEID I PERIODEN / UTVALG

1. Rammeavtale om arbeidstidsordning

Partene erkjenner utfordringer knyttet til praktiseringen av landsoverenskomstens bilag 1 – Rammeavtale om arbeidstidsordning.

AL 
2

Partene vil i perioden 1. september til 31. desember 2022 avholde månedlige dialogmøter hvor praktiseringen av landsoverenskomstens bilag 1 – Rammeavtale om arbeidstidsordning skal gjennomgås. Partene møter med tre representanter hver, hhv. to medlemsbedrifter og én representant fra Virke samt to kompetansesentre og én representant fra Fagforbundet sentralt.

Formålet med dialogmøtene er å forbedre og om nødvendig harmonisere anvendelsen av rammeavtalen. Partene skal også vurdere tiltak for å øke organisasjonsgraden blant de ansatte i BPA-bedrifter.

2. Reisebestemmelser

Partene vil i perioden fram til 30. november 2022 gjennomgå bilag 2, Reisebestemmelser.

Det skal avholdes et møte mellom partene i november 2022. Virke innkaller til dette. Partene vil orientere hverandre om andre pågående eller avsluttede partssammensatte utvalgsarbeid vedrørende reise og arbeidstid i andre tariffområder.

I løpet av 2022 vil Virke innkalle Fagforbundet til forhandlinger om sentral særavtale som tar sikte på å gjøre endringer fra dagens bilag 2. Eventuelle endringer skal ivareta hensynet til både arbeidsgiver, vedtakseier og arbeidstaker.

Særavtaleforhandlingene skal være avsluttet innen 31. januar 2023. Dersom partene ikke blir enige i forhandlingene, er partene enige om at uenigheten ikke skal løses ved bruk av nemnd eller andre tvisteløsningsmekanismer. Partene står fritt til å bringe tematikken inn i fremtidige sentrale forhandlinger mellom partene.

3. Heltid/deltid

Det vises pkt. III i protokollen mellom Virke og Fagforbundet av 15. oktober 2020 og til utvalgsarbeidet som ble igangsatt etter tariffoppgjøret 2020.

Arbeidet videreføres i kommende tariffperiode.

V GJENNOMFØRING

- a) Det generelle tillegget / endring i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2022.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for særskilt arbeidstid etter § 5 og overtid etter § 6 som er utført til og med vedtakelsesdagen.
- d) Endringene i § 5 gjøres gjeldende fra 1. august 2022.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 30. juni kl. 12.00.

Oslo, 14. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Fagforbundet



Arne Løseth