

PROTOKOLL

År 2024, den 15. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Byggfagsavtalen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Ane Nore Nyhus
Astrid Flesland
Desiree Kåberg*

Fra Fellesforbundet:

*Stig Lundsbakken
Joakim Gebhardt
Cathrine Ulvøy*

--ooOoo--

A. Generelt til protokollen

Utvalg

Partene er enige om at Virke skal holdes orientert om utvalgsarbeid som gjennomføres i tariffperioden mellom NHO Byggenæringen og Fellesforbundet knyttet til:

- Omfang
- Kompetansereform
- Fullføringsreformen

Kompetansereform

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet viser til kompetansereformutvalget som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet, herunder vurdering som blir gjort i utvalget av finansieringsmodeller som støtter opp under livslang læring.

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet avventer NOUen fra utvalget som kommer til høsten og forventer at regjeringen i dialog med partene i arbeidslivet, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet er enig om å møtes for videre dialog i forbindelse med regjeringens oppfølging av utvalgets forslag.

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

1. For betongarbeider, tømrere, anleggsgartnere og murere

Nytt siste avsnitt:

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever bruk av digitale verktøy, skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres.

§ 3-7 Utarifferte arbeider

Endring i punkt 2:

Oppnås ikke enighet om akkordprisen/-tiden og arbeidsgiveren likevel ønsker arbeidet utført, skal det av hensyn til de krav som stilles for arbeidets utførelse, gis et tillegg til ~~overenskomstens~~ garanterte akkordfortjeneste lokalt avtalt forskudd akkord.

§ 3-8 Arbeidsgiverens plikter

Arbeidsgiver skal i samarbeid med akkordlaget organisere arbeidsplassen slik at akkordarbeidets fremdrift går rasjonelt. Dette innebærer god framkomst og at de nødvendige materialer i tide leveres så nært arbeidsstedet som mulig. Arbeidsgiver skal videre sørge for at akkordlaget har tilstrekkelig med strøm, lys og maskinelt utstyr. Arbeidsgiver skal planlegge arbeidet, fremlegge monteringsveiledninger og ordentlige målsatte arbeidstegninger i hensiktsmessig målestokk og beskrive arbeidet. Arbeidsgiver skaffer akkordlaget nødvendig dekkemateriell og lagringsmuligheter for materialene.

§ 3-9 Arbeidstakernes plikter

Endring i første avsnitt:

Arbeidstakerne skal utføre arbeidene fagmessig og i henhold til tegninger, beskrivelser og monteringsveiledninger. Unnlatt eller

mangelfullt utført arbeid som skyldes akkordlaget, rettes av laget uten ekstra betaling etter konferanse mellom arbeidsgiver og akkordlaget.

§ 4-3 Lærlinger med avvikende kontraktvilkår

1. Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før

Endring i første avsnitt:

Arbeidstaker med minst ~~10~~ 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter gjeldende forskrift til Opplæringslova avlønnnes etter følgende prosentskala:

Kapittel 5. Helse, miljø og sikkerhet

§ 5-1 Helse, miljø og sikkerhet

Nytt siste avsnitt:

Med hensiktsmessig godkjent verneutstyr menes verneutstyr tilpasset kvinner og menn der unisexmodell ikke er tilfredsstillende.

§ 6-4 Forskjøvet arbeidstid

Endring i første avsnitt:

Ved forskjøvet arbeidstid ~~som varer sammenhengende 6 arbeidsdager eller mer~~, skal det betales en ekstra godtgjørelse som beregnes av det i § 6-3 pkt. 2 fastsatte overtidsgrunnlag. Tilleggsprosentene er som for overtidsarbeid, dog slik at satsen for de to første timer er 40 %.

Kapittel 13. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 202~~24~~4 og gjelder til 31. mars 2024~~6~~6 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Hovedorganisasjonen Virkes Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~5~~).

Bilag 13. Verktøyslister

Verktøylisten oppdateres i tråd med vedlagte utvalgsarbeid.

Bilag 14. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Ordet "tillitsmann" byttes ut med "tillitsvalgt" i hele bilaget.

A. Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere

III. Fra og med 21 til og med 40 ~~44~~ personer – maksimal riggstørrelse

Bilag 15. Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

1. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

a) § 2-8 Andre lønnsbestemmelser

Overtidsgrunnlag- beregningsmodell

Satsen reguleres *i tråd med årslønnsveksten, dvs med den prosentvise endring i timefortjenesten totalt (avtalt lønn + bonus + uregelmessige tillegg) eks. overtidstillegg i NHOs statistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag, basert på data fra SSBs statistikk for byggfag i NHOs medlemsbedrifter, målt fra 1. oktober foregående år til 1. oktober året etter.*

Reguleringsbestemmelser for akkordtariffene

Endring i andre og tredje avsnitt:

Retningsgivende for forhandlingene skal være NHOs lønnsstatistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag (basert på data fra SSB) ~~for Fellesoverenskomsten for byggfag~~, kolonne utbetalt avtalt lønn pr. time (37,5 t/u) for arbeidere, gjennomsnittet for årslønnsvekst de tre siste årene ~~pr. 1.10.~~

Videre skal årslønnsvekst, utbetalt avtalt lønn for gruppen personer uten akkordlønn ~~pr. 1.10.~~ for de tre siste årene tas med i vurderingen.

Nytt Bilag 17

"Presisering til FOB kapittel 7" fra Riksmeklers møtebok i 2016 tas inn som nytt bilag 17. Bilaget skal etter oppdatering av nåværende nummerering lyde som følger:

Presisering til § 7-1, når nattopphold ikke er nødvendig (daglig reise)
FOB § 7-1 omhandler den daglige godtgjørelsen (reise- og gangtid) for reising fra bopel til arbeidsplass innen bedriftens område/distrikt.
Partene er enige om at med «bopel» etter overenskomstens §7-1 menes det en reell bolig, som hovedregel arbeidstakers folkeregistrerte adresse.
Der arbeidstaker søker jobb og blir ansatt i en lokal virksomhet, men har sin faste bopel i en avstand ut over bestemmelsene i § 7-1, vil vedkommende ikke være omfattet av § 7-2. Det vil si at arbeidstaker ikke har krav på dekning av reise, kost og losji. Det forutsettes at arbeidstaker skaffer seg en «midlertidig bopel» i området/distriktet.
Denne bopelen vil være utgangspunkt for beregning av reise -og gangtid i § 7-1. Hvis han likevel ikke velger å skaffe seg midlertidig bopel, må det fastsettes et utgangspunkt for beregningen for den daglige reise (f.eks. bedriftens adresse).

Presisering til § 7-2, når nattopphold er nødvendig
FOB §7-2 gjelder når arbeidsgiver sender arbeidstaker på et oppdrag som krever overnatting utenfor hjemsted. I denne sammenheng forstås «hjemsted» likt som «bopel» nevnt i avsnittet over i dette dokument.
Retten til å få dekket reise, kost og losji gjelder der hvor det er virksomhetens behov som gjør overnatting utenfor hjemsted nødvendig.
Hovedregelen er at arbeidsgiver holder kost og losji. Arbeidsgiver skal også dekke opp til 17 hjemreiser i året jfr. §7-2 nr. 4, pkt. 4.1. Det kan avtales lokale ordninger jfr. §7- 2 nr. 1, 2. avsnitt.

Generelt

Arbeidsgivers adresse og bedriftsnummer skal framgå av arbeidstakers arbeidsavtale. Tilsvarende gjelder arbeidstakers bopel. Endringer i arbeidsavtalen følger reglene i aml.
Arbeidstakers bopel kan ikke kreves endret for å unngå tariffoppliktelse etter § 7-2.

C. Korreksjoner

Partene tar sikte på en administrativ gjennomgang av overenskomsten der det korrigeres feil henvisninger, oppdatering av nummerering, med mer.

D. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time til alle fra 1. april 2024.

§ 2.2 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 250,30 per time

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 226,90 per time

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 235,80 per time

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 153,83 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 314,69

§ 2-4.1 Minste godtgjørelse bas

Ny sats, kr 8,15

§ 2-4.2 Smusstillegg

Ny sats, kr 4,89

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid, ny sats kr 107

§ 2-6 Kafépenge per spisepause

Ny sats, kr 30,63

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

Verktøygodtgjørelse forskalere og tømrere, ny sats kr 1,85

Verktøygodtgjørelse murere, flisleggere, sementpussere m. fl, ny sats kr 1,30

§ 3-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 3-2

Påslagsprosent pr. 01. august 2024 er:

- Blikkenslagerfaget	131,53%	
- Malerfaget	14,98 %	
- Murerfaget	17,90%	
- Rørleggerfaget	4,34%	
- Taktekkerfaget		minst kr 247,74
- Tømrerfaget		minst kr 236,97
- Isolatører		kr 242,07
- Betongfagene		minst kr 282,52
- Anleggsgartnerfaget		minst kr 2,05

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2024, men avsluttes før 1. august 2024, tillegges akkorden kr 7 per arbeidet time fra 1. april 2024.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2024 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 314,69

§ 6-3.3.4 merknad for rørleggerfaget

Utrykningstillegg kr 184,62 per utrykning

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2 skifttillegg, 2. skift kr 33,37
§ 6-4.2 skifttillegg, 3. skift kr 53,34
§ 6-4.2 skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m. kr 131,72

§ 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr 114,60
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr 189,90
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr 223,20
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr 255,70
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr 290,40

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 70,70
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 118,40
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 141,50
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 165,20
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 189,70

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 133,25

Ny sats ufaglært kr. 123,85

Ny sats lærling kr. 99,25

Bilag 10. Offshoreavtale for byggfag

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoret tillegg	kr 100,09
§11.5 Nattillegg	kr 51,08
§11.6 Tilkomstteknikk	kr 56,51

Bilag 12. Rammeavtale for innarbeidningsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilaget videreføres for tariffperioden 2024- 2026.

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april 2024

Unntak:

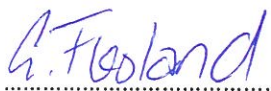
- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 8. mai 2024.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 8. mai 2024. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

VIII SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering. Fellesforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 8. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 15.04.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For Fellesforbundet



.....